

Hà Nội, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

BÁO CÁO
KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2019,
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2020

Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty cổ phần báo cáo Đại hội về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam - Công ty cổ phần như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2019

I. TỔNG QUAN VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ XÃ HỘI NĂM 2019

Năm 2019, tổng sản phẩm quốc nội của nước ta ước tăng 7,02% so với cùng kỳ năm trước, kim ngạch xuất khẩu tăng 8,1% (cả năm xuất siêu khoảng 9,94 tỷ USD). Chỉ số CPI bình quân tăng 2,79% so với năm 2018 (thấp hơn so với chỉ tiêu Quốc hội đề ra năm 2019 là 4%) và cũng là mức tăng thấp nhất trong 3 năm qua, tỉ lệ che phủ rừng đạt khoảng 41,85%, tăng 0,2% so với năm 2018.

Năm 2019, việc triển khai kế hoạch của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam diễn ra trong bối cảnh tình hình thế giới có xu hướng tăng trưởng chậm lại với các yếu tố rủi ro, thách thức gia tăng. Căng thẳng giữa các nền kinh tế lớn đặc biệt là Mỹ - Trung kéo dài đã khiến đầu tư và thương mại thế giới giảm mạnh, giá vàng tăng cao, giá dầu thô biến động mạnh... Ở trong nước, nền kinh tế nước ta tiếp tục có sự chuyển biến tích cực, tuy nhiên còn đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức như năng suất lao động và năng lực cạnh tranh còn thấp, biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh trên vật nuôi, cây trồng... đã tác động tiêu cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh trên cả nước nói chung và hoạt động sản xuất nông, lâm nghiệp nói riêng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2019 VÀ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY.

1. Kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2019.

Năm 2019, dưới sự chỉ đạo sát sao, kịp thời của Tổng công ty và sự nỗ lực phấn đấu, khắc phục khó khăn của các đơn vị thành viên, Tổng công ty về cơ bản đã hoàn thành một số chỉ tiêu chính kế hoạch SXKD năm 2019 mà Đại hội đồng cổ đông giao. Theo Báo cáo tài chính của Công ty Mẹ và hợp nhất toàn Tổng công ty năm 2019 đã được kiểm toán, kết quả đạt được như sau:

a) Công ty Mẹ:

TT	Các chỉ tiêu kế hoạch	ĐVT	KH 2019	TH 2019	% TH2019 /KH2019
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.588	1.483	93%
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	710	734	103%
3	Cổ tức dự kiến:	%	18	18	100%

b) Hợp nhất toàn Tổng công ty:

TT	Các chỉ tiêu kế hoạch	ĐVT	KH 2019	TH 2019	% TH2019 /KH2019
1	Doanh thu hợp nhất:	Tỷ đồng	2.762	2.411	87%
2	Lợi nhuận sau thuế hợp nhất:	Tỷ đồng	870	553	64%

(Số liệu thực hiện năm 2019 căn cứ theo BCTC của Công ty Mẹ và Hợp nhất toàn Tổng công ty năm 2019 đã kiểm toán)

2. Công tác chỉ đạo điều hành hoạt động của Tổng công ty và kết quả đạt được

❖ **Về công tác kế hoạch:** Thường xuyên theo dõi, kiểm tra và đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện tốt kế hoạch SXKD năm 2019 được Đại hội đồng cổ đông giao. Kết quả năm 2019, dự kiến có 4/5 khối đơn vị cơ bản hoàn thành và vượt một số chỉ tiêu chính kế hoạch đề ra gồm: khối Công ty Mẹ, khối công ty TNHH MTV lâm nghiệp, khối Công ty CP chi phối và khối Công ty CP không chi phối. Khối Công ty TNHH 2TV trở lên không đạt kế hoạch đã ảnh hưởng đến kết quả hợp nhất năm 2019 của Tổng công ty, trong đó Công ty TNHH Yamaha Motor Vietnam (là đơn vị chiếm tỉ trọng lớn) có kết quả SXKD sụt giảm (do Công ty đẩy mạnh đầu tư phát triển các sản phẩm mới và hoạt động marketing để lấy lại thị phần từ tay các đối thủ cạnh tranh như Honda, Suzuki, Piaggio... cho các năm tới nên chi phí tăng).

Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng chú trọng trong việc hướng dẫn chỉ đạo các đơn vị xây dựng kế hoạch SXKD hàng năm sát với thực tế trên cơ sở kết quả ước thực hiện năm trước, tình hình thực tế các nguồn lực sẵn có và dự báo các yếu tố khách quan có thể ảnh hưởng đến kế hoạch của năm tới.

❖ **Công tác kế toán tài chính:** Giữ vai trò quan trọng trong việc thực thi công tác kế toán tài chính tại Công ty mẹ, Cơ quan Tổng công ty, giám sát hoạt động tài chính của các đơn vị thành viên và thực hiện tốt chế độ, chuẩn mực kế toán theo đúng quy định hiện hành, đảm bảo Tổng công ty hoạt động có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu. Thường xuyên đánh giá hiệu quả các khoản mục đầu tư để trích lập dự phòng đảm bảo an toàn về tài chính cho Tổng công ty. Hoàn thành tốt công tác lập báo cáo tài chính của Công ty Mẹ và hợp nhất toàn Tổng công ty phục vụ công bố thông tin theo quy định, công khai minh bạch về tài chính.

❖ **Công tác Lâm nghiệp:** Năm 2019, tổng diện tích tạo rừng năm 1 đạt 2.837ha đạt 90% kế hoạch năm, chăm sóc bảo vệ tốt diện tích rừng hiện có. Do đẩy mạnh đầu tư trồng rừng thâm canh cao, rừng trồng bằng cây mô, cây giống có chất lượng, làm đất cơ giới, bón

phân, trồng rừng đúng mùa vụ đúng quy trình kỹ thuật nên chất lượng rừng trồng đã được nâng cao rõ rệt.

Về công tác thu hồi đất lấn chiếm: Năm 2019 đã thu hồi được 440/1.082 ha, đạt 41% kế hoạch năm. Chỉ tiêu này chưa đạt kế hoạch đề ra do những diện tích bị lấn chiếm còn lại đều là những diện tích khó thu hồi, người dân chống đối, liên quan đến vấn đề an sinh xã hội tại các vùng sâu, vùng xa, đồng bào dân tộc thiểu số.

Về công tác quản lý sử dụng đất lâm nghiệp: Diện tích đã đo đạc, cắm mốc xong 41.606ha (đạt 95%); Diện tích được miễn tiền thuê đất là 29.772 (đạt 68%).

Về công tác quản lý rừng bền vững và chứng chỉ rừng: Tiếp tục duy trì chứng chỉ rừng FSC đối với 4 đơn vị trong nhóm chứng chỉ rừng sau đánh giá với diện tích 20.285 ha.

❖ Công tác đầu tư tài chính:

Đã tăng cường, đẩy mạnh công tác quản lý vốn tại các đơn vị có vốn góp; thể hiện tốt vai trò của Công ty mẹ trong việc theo dõi, kiểm tra giám sát tình hình quản lý sử dụng vốn; Kết quả là, hoạt động đầu tư tài chính tiếp tục đem lại hiệu quả cao, cụ thể:

- Khối Công ty TNHH hai thành viên tiếp tục là khối dẫn đầu về hiệu quả đầu tư: Lợi nhuận sau thuế 1.327 tỷ đồng, tỉ suất LNST/Vốn CSH đạt **36%/năm**;
- Khối Công ty cổ phần chi phối: Lợi nhuận sau thuế 22 tỷ đồng, tỉ suất LNST/Vốn CSH đạt **14%/năm**;
- Khối Công ty cổ phần không chi phối: Lợi nhuận sau thuế 45 tỷ đồng, tỉ suất LNST/Vốn CSH đạt **9%/năm**.

Niêm yết cổ phiếu: Ngày 31/12/2019, Tổng công ty đã được chấp thuận niêm yết cổ phiếu tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội theo Quyết định số 884/QĐ-SGDHN. Ngày 03/02/2020, 350 triệu cổ phiếu của Tổng công ty đã chính thức được niêm yết và giao dịch trên Sở giao dịch chứng khoán Hà nội.

❖ Về chế biến gỗ và xuất khẩu lâm sản: Thường xuyên hướng dẫn, chỉ đạo và hỗ trợ các đơn vị chế biến đầu tư, cải tạo máy móc thiết bị, áp dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất và chế biến như: đầu tư thêm một số máy móc thiết bị tại Công ty MDF Vinafor Gia Lai; chấp thuận chủ trương đầu tư nâng cấp máy móc thiết bị tại Công ty CP Cẩm Hà, Vinafor Đà Nẵng, Vinafor Sài Gòn... nên đã tăng năng suất, nâng cao chất lượng và giảm giá thành sản phẩm, tăng cường năng lực cạnh tranh cho các đơn vị trên thị trường trong nước và ngoài nước. Kết quả năm 2019, các đơn vị hầu hết đều hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra mặc dù thị trường tiêu thụ gặp nhiều khó khăn hơn so với năm trước.

Năm 2019, các đơn vị chế biến và xuất khẩu dăm gỗ đã có kết quả SXKD khả quan hơn do hoạt động xuất khẩu dăm gỗ tương đối thuận lợi, giá bán cao hơn so với năm trước và lịch tàu đã ổn định hơn. Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng luôn theo dõi giám sát, làm việc với đối tác Sojitz để sắp xếp lịch tàu ổn định và cho phép các Vijachip chủ động thu mua nguyên liệu đã khắc phục phần nào những khó khăn cho các đơn vị. Kết quả: 3/3 đơn vị đều có lãi, trong đó Vijachip Cái Lân ước vượt kế hoạch lợi nhuận năm 2019 là 29%.

❖ **Công tác thị trường và kinh doanh gỗ nhập khẩu:**

Tổng công ty đã thường xuyên làm việc và trao đổi thông tin với các tổ chức, hiệp hội gỗ và học hỏi, thăm quan các mô hình sản xuất, kinh doanh mới, hiện đại của các công ty nước ngoài trong lĩnh vực sản xuất đồ gỗ, nội thất, ngoại thất để theo dõi, nắm bắt tình hình thị trường và định hướng các sản phẩm trong các năm tới của Tổng công ty.

Năm 2019, do ảnh hưởng của cuộc chiến tranh thương mại Trung- Mỹ, thị trường gỗ nguyên liệu nhập khẩu trong nước tiêu thụ chậm nên các khách hàng của Tổng công ty cũng khó khăn hơn về tài chính ảnh hưởng đến kế hoạch thanh toán và giao nhận hàng hóa. Tuy nhiên Tổng công ty đã kịp thời triển khai các phương án kinh doanh theo đúng kế hoạch, thực hiện kiểm tra các lô hàng nhập khẩu tại cảng xuất đảm bảo chất lượng hàng về theo đúng hợp đồng với mức giá tốt nhất. Công tác quản lý kho bãi cũng được tăng cường chặt chẽ và quy củ hơn. Vì vậy, mặc dù tình hình thị trường rất khó khăn nhưng lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh gỗ nguyên liệu nhập khẩu đạt 8,45 tỷ đồng, vượt 41% kế hoạch đề ra.

❖ **Công tác Pháp chế và kiểm soát nội bộ:**

Thường xuyên rà soát, xây dựng, sửa đổi bổ sung hệ thống các văn bản, quy chế, quy định của Tổng công ty và giữ vai trò đảm bảo mọi hoạt động của Tổng công ty tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật. Thường xuyên bám sát và tham gia vào các hoạt động tố tụng, tranh tụng liên quan đến các vấn đề tranh chấp pháp lý... tại tòa án các cấp nhằm đảm bảo quyền lợi, lợi ích hợp pháp của Tổng công ty.

Thực hiện công tác kiểm tra, kiểm soát nội bộ để kịp thời phát hiện các tồn tại, sai phạm nhằm chấn chỉnh các đơn vị, tránh thất thoát vốn, tài sản và việc sử dụng vốn kém hiệu quả, sai mục đích, sử dụng đất đai được nhà nước cho thuê không đúng quy định của pháp luật... theo kế hoạch được duyệt tại Quyết định số 38/QĐ-HĐQT-PC&KSNB ngày 18/03/2019 của Hội đồng quản trị Tổng công ty.

❖ **Về hợp tác, liên doanh, liên kết:** Đã tiếp tục tăng cường hợp tác, làm việc với các đối tác liên doanh nước ngoài như Tập đoàn Yamaha, Tập đoàn Sojitz - Nhật Bản, KHI-Hồng Kông để phối hợp trong công tác quản trị điều hành các công ty liên doanh, như thường xuyên làm việc với Hội đồng thành viên Công ty Yamaha Motor Vietnam nghiên cứu áp dụng một số biện pháp nhằm cải thiện doanh số tiêu thụ, củng cố thương hiệu và phát triển thị phần để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty. Đồng thời cử cán bộ của Tổng công ty trực tiếp tham gia vào Ban điều hành các Công ty Liên doanh. Do đó đã kịp thời giải quyết các khó khăn vướng mắc, nâng cao hiệu quả hoạt động của các công ty trong năm 2019 và các năm tiếp theo.

Làm việc với các doanh nghiệp thuộc Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại Doanh nghiệp (Ủy ban) và thuộc Cổ đông chiến lược (Tập đoàn T&T) để xem xét việc hợp tác đầu tư, liên doanh, liên kết nhằm phát huy tiềm năng lợi thế của các bên, mang lại hiệu quả cao cho Tổng công ty.

❖ **Công tác tổ chức và đào tạo cán bộ:** Năm 2019, Tổng công ty đã thực hiện rà soát, kiện toàn nhân sự tại Cơ quan Tổng công ty, các đơn vị trực thuộc và hệ thống người đại

diện theo ủy quyền của Tổng công ty tại các doanh nghiệp khác để nâng cao hiệu quả hoạt động của từng đơn vị.

Việc phân phối tiền lương, thu nhập cho người lao động của Tổng công ty luôn gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; Xây dựng quy chế trả lương (phân phối tiền lương) theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai và có sự tham gia của Ban chấp hành công đoàn và người lao động của Tổng công ty.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng và tuyển dụng nguồn nhân lực: Hằng năm, Tổng công ty thường tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, năng lực quản trị và hiệu quả công việc của CBNV trong Tổng công ty.

❖ **Các mặt công tác khác:** Tạo điều kiện tốt nhất cho các tổ chức Chi bộ, Công đoàn, Đoàn thanh niên hoạt động và sinh hoạt thường kỳ để tăng cường sự đoàn kết và đồng thuận nhằm hoàn thành tốt mục tiêu, nhiệm vụ chung của Tổng công ty.

Tích cực tham gia các cuộc vận động quyên góp ủng hộ người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn vùng sâu vùng xa biên giới hải đảo, đồng bào bị lũ lụt, thiên tai... góp phần vào mục tiêu ổn định an sinh xã hội của cả nước.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2020

Năm 2020, dự báo tình hình kinh tế thế giới còn tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, sức cạnh tranh của các doanh nghiệp trên thị trường và tính tăng trưởng bền vững chưa thực sự cải thiện rõ rệt, ảnh hưởng từ thiên tai, bão lũ... Bên cạnh đó, dịch bệnh Covid-19 phát tán nhanh bất ngờ và tiếp tục diễn biến phức tạp ở hầu hết các quốc gia trên thế giới đã ảnh hưởng lớn đến kinh tế toàn cầu và ảnh hưởng không nhỏ đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Do Tổng công ty là đơn vị hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh đặc thù, ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 diễn ra theo hiệu ứng dây chuyền. Cụ thể: dịch bệnh đã làm thông thương ách tắc, nhu cầu tiêu thụ gỗ nguyên liệu và các sản phẩm chế biến gỗ giảm nên giá bán rừng trồng giảm mạnh, các nước nhập khẩu hạn chế thông thương nên các đơn vị chế biến đồ gỗ trong nước không xuất được hàng hoặc phải giãn thời gian giao hàng dẫn đến ứ đọng, tồn kho cao... Trước bối cảnh kinh tế trong nước và thế giới còn nhiều khó khăn thách thức cùng với sự đánh giá thực trạng tại các đơn vị, Tổng công ty xây dựng kế hoạch SXKD cho năm 2020 với một số chỉ tiêu chính như sau:

I. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2020

a) Công ty Mẹ:

- | | |
|-----------------------|--------------|
| - Doanh thu: | 975 Tỷ đồng; |
| - Lợi nhuận sau thuế: | 300 Tỷ đồng; |
| - Cổ tức dự kiến: | 8 %; |

b) Hợp nhất toàn Tổng công ty:

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| - Doanh thu hợp nhất: | 1.735 Tỷ đồng; |
| - Lợi nhuận sau thuế hợp nhất: | 320 Tỷ đồng; |

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN ĐỂ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2020

1. Về công tác kế hoạch đầu tư:

- Hướng dẫn chỉ đạo các đơn vị xây dựng tiến độ thực hiện kế hoạch SXKD theo từng tháng; thường xuyên đôn đốc, theo dõi tình hình triển khai thực hiện kế hoạch của các đơn vị theo tiến độ đề ra đặc biệt trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh để có những chỉ đạo và hỗ trợ giúp đơn vị giải quyết, khắc phục những khó khăn vướng mắc hạn chế tối đa ảnh hưởng của dịch bệnh phấn đấu hoàn thành kế hoạch giao.

- Đôn đốc và hướng dẫn các đơn vị trong công tác đầu tư XD CB và mua sắm tài sản theo đúng quy định.

- Hoàn thành phương án sắp xếp lại, xử lý các cơ sở nhà đất theo Nghị định 167/2017/NĐ-CP của Chính phủ trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để triển khai thực hiện các dự án, phát huy tiềm năng, lợi thế sẵn có và nâng cao hiệu quả sử dụng đất phi nông nghiệp tại các đơn vị thành viên, tuân thủ pháp luật của Nhà nước và tăng nguồn thu cho Tổng công ty.

2. Về công tác kế toán tài chính:

- Thực thi công tác kế toán tài chính, triển khai công tác kế toán quản trị tại cơ quan Tổng công ty; tăng cường giám sát công tác tài chính nội bộ của Tổng công ty, công tác Quản lý tài chính các Chi nhánh, các công ty TNHH MTV đảm bảo hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn của Tổng công ty; Thực hiện công khai tài chính, công bố thông tin định kỳ và bất thường theo đúng quy định.

- Thực hiện tốt công tác lập Báo cáo tài chính của Công ty Mẹ và hợp nhất của Tổng công ty; trích lập dự phòng đúng qui định, đảm bảo an toàn về tài chính cho Tổng công ty; Lựa chọn đơn vị kiểm toán theo quy định đảm bảo chất lượng, tiến độ.

- Thực hiện tiết giảm chi phí đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, góp phần hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch lợi nhuận năm 2020 đã đề ra.

3. Về công tác lâm nghiệp:

- Khẩn trương xây dựng chi tiết chiến lược phát triển của Tổng công ty giai đoạn 2020-2035 để định hướng cho các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển năm 2020 và các năm tiếp theo, là cơ sở để xây dựng kế hoạch trung hạn giai đoạn 2020-2025 của Tổng công ty.

- Tập trung chỉ đạo các đơn vị lâm nghiệp tiếp tục đầu tư trồng rừng tập trung thâm canh cao bằng cây mô, giống mới chất lượng tốt, năng suất cao, chống chịu thời tiết và sâu bệnh; Áp dụng biện pháp cơ giới vào trồng rừng theo đúng quy trình kỹ thuật và đúng thời vụ nhằm nâng cao năng suất và chất lượng rừng trồng, tạo vùng nguyên liệu cho hoạt động chế biến sâu của Tổng công ty.

- Tăng cường công tác QL BVR, phòng chống cháy rừng, chống lấn chiếm và tái lấn chiếm, kiên quyết xử lý nghiêm tất cả các vụ việc chặt phá rừng, lấn chiếm đất rừng.

- Đẩy mạnh và hoàn tất công tác đo đạc cắm mốc, xin cấp GCNQSD đất và miễn giảm tiền thuê đất, bàn giao đất không có nhu cầu sử dụng về địa phương quản lý tại một số đơn vị còn dở dang.

4. Về công tác đầu tư tài chính:

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình hoạt động của các đơn vị có vốn góp thông qua hệ thống người đại diện; thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình và đánh giá hiệu quả hoạt động của từng đơn vị để chỉ đạo người đại diện vốn phối hợp với HĐQT công ty hoàn thành tốt các nhiệm vụ năm 2020, góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch hợp nhất năm 2020 và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2020 và các năm tới của Tổng công ty.
- Triển khai thực hiện Phương án sắp xếp Tổng công ty giai đoạn 2019-2021 sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Ưu tiên trước mắt là:
 - + Hoàn thành công tác thoái vốn tại Vinafor Tây Nguyên, Formach và Vijachip Dung Quất trong phương án được duyệt.
 - + Tái cơ cấu Công ty TNHH MTV ván dán Vinafor Bắc Giang.

5. Về hoạt động chế biến gỗ và xuất khẩu lâm sản:

- Tiếp tục chỉ đạo và hỗ trợ các đơn vị chế biến đầu tư, cải tạo máy móc thiết bị, áp dụng khoa học công nghệ mới vào sản xuất và chế biến như: đầu tư, cải tạo, sửa chữa một số máy móc thiết bị tại Công ty MDF Vinafor Gia Lai, chấp thuận chủ trương đầu tư nâng cấp máy móc thiết bị tại Công ty CP Cẩm Hà, Vinafor Đà Nẵng, Vinafor Sài Gòn...
- Nghiên cứu xây dựng phương án đầu tư thêm dây chuyền mới, mở rộng quy mô sản xuất ván gỗ công nghiệp tại chi nhánh Tổng công ty – Công ty MDF Vinafor Gia Lai với công suất dự kiến từ 100.000 m³ đến 150.000 m³ ván MDF/năm nhằm đẩy mạnh và phát triển hoạt động chế biến gỗ của Tổng công ty, tạo ra giá trị gia tăng cao cho các sản phẩm lâm nghiệp. Đồng thời tìm kiếm các đối tác nước ngoài để nghiên cứu dự án tiềm năng đầu tư vào lĩnh vực chế biến và xuất khẩu lâm sản (viên nén năng lượng, chế biến gỗ công nghệ cao,...).

6. Công tác thị trường và kinh doanh XNK:

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình thị trường gỗ nguyên liệu trong và ngoài nước, để xây dựng phương án kinh doanh phù hợp với biến động của thị trường, có hiệu quả trên nguyên tắc bảo toàn và phát triển vốn của Tổng Công ty.
- Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị thành viên trong Tổng Công ty để phát triển thị trường; đẩy mạnh xuất khẩu.
- Nghiên cứu xây dựng và triển khai kế hoạch kinh doanh các mặt hàng mới như: than cốc, bột giấy, phân phối đồ gỗ nội thất tủ bếp, phòng ngủ... nhằm tăng cường doanh thu và lợi nhuận cho Tổng công ty.

7. Hợp tác, liên doanh liên kết:

- Duy trì tốt mối quan hệ mật thiết với các đối tác liên doanh hiện có, mở rộng quan hệ hợp tác với các đối tác mới trong lĩnh vực xuất khẩu lao động, sản xuất chế biến và sản xuất giống cây lâm nghiệp. Đặc biệt là phối hợp chặt chẽ với Hội đồng thành viên Công ty TNHH Yamaha Motor Việt Nam để triển khai một số giải pháp khắc phục khó khăn như tăng cường công tác Marketing và hoạt động đầu tư phát triển công nghiệp, cải tiến mẫu mã sản phẩm cho phù hợp với thị hiếu của khách hàng, mở rộng mạng lưới tiêu thụ và áp dụng chính sách bán hàng phù hợp, tổ chức các chương trình mua xe trả góp cho

CBNV trong Tổng công ty... nhằm cải thiện doanh số tiêu thụ cũng như giữ vững và phát triển thương hiệu, thị phần của Công ty tại thị trường Việt Nam.

- Tìm kiếm đối tác mới để mở rộng các hoạt động liên doanh, liên kết như Nhật Bản, Phần Lan, Đức... trong đó xem xét liên kết với các Tập đoàn, Tổng công ty trong Ủy ban để phát huy lợi thế và hiệu quả của các đơn vị dưới sự chỉ đạo của Ủy ban.

8. Công tác pháp chế và kiểm soát nội bộ:

- Tiếp tục rà soát, đánh giá, sửa đổi, bổ sung hệ thống quy chế, quy định của Tổng công ty, đảm bảo hoạt động của Tổng công ty phù hợp và tuân thủ theo đúng quy định pháp luật của Nhà nước. Tư vấn hoặc mở các khóa đào tạo, hỗ trợ pháp lý cho các đơn vị thành viên, Tổ đại diện vốn về: Luật doanh nghiệp, điều lệ, quy chế... cho các chi nhánh, Công ty con.
- Rà soát pháp lý các giao dịch liên quan đến hoạt động SXKD của Tổng công ty.
- Tăng cường công tác kiểm tra kiểm soát tại các đơn vị thành viên; chú trọng đến việc rà soát công tác quản lý đất đai, diện tích rừng trồng hiện có và thu hồi đất bị lấn chiếm; hiệu quả sản xuất lâm nghiệp, việc bảo toàn và phát triển vốn tại các Công ty con của Tổng công ty.

9. Công tác tổ chức, quản lý và đào tạo cán bộ:

- Tiếp tục hợp tác với các trường Đại học Lâm nghiệp, trường Đại học Nông lâm để lựa chọn những sinh viên có thành tích học tập tốt, thực tập hoặc tuyển dụng cho các đơn vị Lâm nghiệp của Tổng công ty nhằm đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu trước mắt và lâu dài về nguồn nhân lực cho Tổng công ty.
- Cập nhật kịp thời và thực hiện tốt các chế độ, chính sách theo quy định đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHNT...).
- Thực hiện một số biện pháp áp dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý lao động để nâng cao hiệu quả sử dụng lao động và năng suất lao động.
- Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho CBNV của Tổng công ty.
- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt các quy định của Nhà nước, của Tổng công ty về các nội dung liên quan đến công tác tuyển dụng, đào tạo, quy hoạch, điều động luân chuyển, bổ nhiệm và miễn nhiệm cán bộ; Tổ chức, sắp xếp lại các phòng ban tại cơ quan Tổng công ty, kiện toàn bộ máy quản lý tại các Công ty trực thuộc và hệ thống người đại diện của Tổng công ty tại các đơn vị có vốn góp một cách hợp lý, phù hợp với chức năng nhiệm vụ, đồng thời tăng cường công tác theo dõi giám sát, chỉ đạo của Tổng công ty để nâng cao hiệu quả hoạt động tại các đơn vị thành viên.

10. Các công tác khác:

- Tiếp tục củng cố, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp của các cấp Ủy Đảng đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tạo điều kiện cho các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên hoạt động có hiệu quả, gắn chặt lợi ích Tổng công ty và lợi ích người lao động, tạo nên tập thể Tổng công ty vững mạnh, đại đoàn kết.
- Duy trì và nâng cấp áp dụng hệ thống quản lý ISO 9001:2015 và các chứng chỉ quản lý tiên tiến hiện đại khác tại Cơ quan Tổng công ty và các chi nhánh, thực hiện nghiêm

chính sách chất lượng và mục tiêu chất lượng để nâng cao hiệu quả quản lý điều hành Tổng công ty.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa các Thành viên Tổ đại diện phần vốn của 2 cổ đông lớn tại Tổng công ty để kịp thời giải quyết các vấn đề lớn của Tổng công ty trong thẩm quyền của Hội đồng quản trị, không để vướng mắc, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.
- Quán triệt thực hành tiết kiệm và chống lãng phí; Tăng cường mối quan hệ, phối hợp công tác giữa các cấp ban ngành Trung ương và địa phương trong việc giải quyết các tồn tại, khó khăn vướng mắc của Tổng công ty và các đơn vị.

Trên đây là Báo cáo kết quả SXKD năm 2019, kế hoạch SXKD và phương hướng nhiệm vụ, giải pháp thực hiện năm 2020 của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam – Công ty cổ phần. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn./.

TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM