

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*



BÀI DỰ THI

**“TÌM HIỂU ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH,
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM”**



Họ và tên: Nguyễn Thị Xuyên

Đơn vị công tác: Chi bộ Nghiệp vụ II

Đảng bộ: Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam

Hà Nội, tháng 12 năm 2024

“TÌM HIỂU ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH, ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM”



Câu hỏi 1. Đồng chí cho biết Đảng Cộng sản Việt Nam từ khi ra đời đến nay đã qua bao nhiêu kỳ Đại hội, nêu ngày tháng năm của từng Đại hội Đảng toàn quốc, số đại biểu tham dự. Quan điểm về kinh tế thị trường được Đảng đề cập đã qua bao nhiêu kỳ Đại hội, nội dung chủ yếu.

Đảng Cộng sản Việt Nam từ khi ra đời đến nay đã qua 13 kỳ Đại hội, dưới đây là thông tin và quan điểm về kinh tế thị trường tại các kỳ Đại hội:

Đại hội **lần thứ nhất** của Đảng từ ngày 27-31/3/1935 tại Ma Cao, Trung Quốc, số đại biểu tham dự: 13 đại biểu.



Đại hội **lần thứ II** của Đảng từ ngày 11-19/2/1951 tại Chiêm Hóa, tỉnh Tuyên Quang. Số đại biểu tham dự: 1.008 đại biểu.



Đại hội **lần thứ III** của Đảng từ ngày 5-10/9/1960 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 525 đại biểu.



Đại hội **lần thứ IV** của từ ngày 14-20/12/1976 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.008 đại biểu.



Đại hội **lần thứ V** của Đảng từ ngày 27-31/3/1982 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.033 đại biểu.



Đại hội **lần thứ VI** của Đảng từ ngày 15-18/12/1986 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.129 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường: Đảng khẳng định kinh tế thị trường là nền kinh tế định hướng xã hội chủ nghĩa, khuyến khích các thành phần kinh tế phát triển và đổi mới chính sách để thích ứng với xu hướng toàn cầu hóa.



Đại hội **lần thứ VII** của Đảng từ ngày 24-27/6/1991 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.176 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường: Đảng tiếp tục khẳng định kinh tế thị trường là công cụ để phát triển nền kinh tế, với mục tiêu xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ, và phát triển bền vững.



Đại hội **lần thứ VIII** của Đảng từ ngày 28/6-1/7/1996 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.198 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường:
Đảng tiếp tục khẳng định kinh tế thị trường là công cụ để phát triển nền kinh tế, với mục tiêu xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ, và phát triển bền vững.



Đại hội **lần thứ IX** của Đảng từ ngày 19-22/4/2001 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.168 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường:
Đảng khẳng định kinh tế thị trường là nền kinh tế định hướng xã hội chủ nghĩa, khuyến khích các thành phần kinh tế phát triển và đổi mới chính sách để thích ứng với xu hướng toàn cầu hóa.



Đại hội **lần thứ X** của Đảng từ ngày 18-25/4/2006 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.176 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường:
Đảng tiếp tục hoàn thiện cơ chế thị trường, chú trọng phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, tăng cường hội nhập quốc tế và cải cách các lĩnh vực quan trọng như tài chính, ngân hàng.



Đại hội **lần thứ XI** của Đảng từ ngày 12-19/01/2011 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.377 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường:
Đảng đề cao việc xây dựng nền kinh tế thị trường hiện đại với trọng tâm là đổi mới cơ chế vận hành kinh tế nhằm phát triển bền vững và gắn kết với mục tiêu nâng cao đời sống nhân dân.



Đại hội **lần thứ XII** của Đảng từ ngày 20-28/01/2016 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.510 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường:
Đảng tiếp tục thực hiện các giải pháp hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường, phát triển các ngành kinh tế mũi nhọn, nâng cao năng lực cạnh tranh của nền kinh tế.



Đại hội **lần thứ XIII** của Đảng từ ngày 26/01/2021 tại Hà Nội. Số đại biểu tham dự: 1.587 đại biểu.

Quan điểm về kinh tế thị trường:
Đảng nhấn mạnh tiếp tục phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, tăng cường cải cách thể chế, huy động tối đa nguồn lực cho phát triển, đồng thời chú trọng bảo vệ môi trường và phát triển bền vững.



Câu hỏi 2. Đồng chí cho biết Mô hình tổ chức Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam hiện nay được quy định cụ thể tại văn bản nào của Đảng và Đảng bộ Tổng công ty hoạt động theo quy định nào của Đảng; Đảng bộ Tổng công ty hiện có bao nhiêu tổ chức đảng, đảng viên. Đảng bộ đã qua bao nhiêu kỳ Đại hội, số lượng ủy viên Ban chấp hành được bầu ở từng kỳ đại hội.

❖ *Mô hình tổ chức Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam hiện nay được quy định cụ thể tại các văn bản sau:*

- Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam: Đây là văn bản cơ bản quy định về tổ chức, hoạt động và nguyên tắc cơ bản của Đảng.

- Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng bộ thực hiện theo Quy định số 48-QĐ/TW, ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư về “*chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước*” và Quy định số 60-QĐ/TW ngày 08/3/2022 của Ban Bí thư về “*tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước*”.

❖ *Đảng bộ Tổng công ty hiện có bao nhiêu tổ chức đảng, đảng viên:*

- Về tổ chức Đảng: Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam hiện có 12 tổ chức đảng trực thuộc, gồm 08 Chi bộ trực thuộc và 04 Chi bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty.

- Về số lượng đảng viên: Đảng bộ Tổng công ty hiện có 151 đảng viên (tính đến tháng 12 năm 2024). Các đảng viên sinh hoạt tại 12 tổ chức Đảng nêu trên và đóng góp vào sự lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

❖ *Đảng bộ đã qua bao nhiêu kỳ Đại hội, số lượng ủy viên Ban chấp hành được bầu ở từng kỳ đại hội:*

Từ năm 1996 đến nay, Đảng bộ Tổng công ty đã trải qua 7 kỳ Đại hội. Mỗi kỳ Đại hội đều đưa ra nhiệm vụ chính trị cụ thể với những mục tiêu tổng quát, Nghị quyết của các kỳ Đại hội về cơ bản đó là: Đoàn kết, phát huy nội lực, trí tuệ, lao động sáng tạo, vượt khó, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh đồng thời với triển khai thực hiện sắp xếp đổi mới doanh nghiệp, để xây dựng Tổng công ty ngày càng ổn định và phát triển bền vững, không ngừng nâng cao đời sống, việc làm cho người lao động, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước. Các kỳ Đại hội đã tổng kết những thành quả đạt được của nhiệm kỳ trước đó, xây dựng và Nghị quyết chủ trương, đường lối lãnh đạo cho nhiệm kỳ tới; đồng thời bầu ra cơ quan lãnh đạo cao nhất của Đảng bộ Tổng công ty để lãnh đạo toàn Đảng bộ thực hiện thắng lợi những nhiệm vụ trong nhiệm kỳ tiếp theo.

- Đại hội lần thứ I (Nhiệm kỳ 1996- 1999): Đại hội đã bầu 09 đồng chí Ủy viên.
- Đại hội lần thứ II (Nhiệm kỳ 1999- 2003): Đại hội đã bầu 09 đồng chí Ủy viên.
- Đại hội lần thứ III (Nhiệm kỳ 2003- 2005): Đại hội đã bầu 09 đồng chí Ủy viên.
- Đại hội lần thứ IV (Nhiệm kỳ 2005- 2010): Đại hội đã bầu 09 đồng chí Ủy viên.
- Đại hội lần thứ V (Nhiệm kỳ 2010- 2015): Đại hội đã bầu 09 đồng chí Ủy viên.
- Đại hội lần thứ VI (Nhiệm kỳ 2015- 2020): Đại hội đã bầu 09 đồng chí Ủy viên.
- Đại hội lần thứ VII (Nhiệm kỳ 2020-2025). Đại hội đã bầu ra 11 đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ, hiện nay Ban chấp hành là 13 đồng chí (Đảng ủy đã đề nghị và được Đảng ủy Khối chỉ định bổ sung tăng từ 11 ủy viên BCH lên 13 đồng chí).



*Các đ/c Lãnh đạo Đảng ủy Ủy ban Quản lý vốn NN tại DN
chúc mừng BCH Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025*

Câu 3. Câu hỏi tự luận:

Theo đồng chí để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027, Chi bộ đồng chí cần quan tâm thực hiện tốt những nhiệm vụ gì; đồng chí hãy đề xuất giải pháp thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm đó.

Đảng Cộng sản Việt Nam là ngọn cờ lãnh đạo cách mạng, dẫn dắt dân tộc vượt qua những chặng đường lịch sử đầy khó khăn để đạt được độc lập, tự do và phát triển bền vững. Trong mỗi giai đoạn phát triển, tổ chức Đảng ở các cấp, đặc biệt là vai trò của Chi bộ luôn giữ vai trò then chốt trong việc cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng thành hành động thiết thực. Trong nhiệm kỳ tới, trước yêu cầu đổi mới toàn diện và phát triển đất nước trong bối cảnh hội nhập sâu rộng, việc nâng cao trách nhiệm của Chi bộ không chỉ là nhiệm vụ quan trọng mà còn là yếu tố quyết định để tăng cường năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng. Để thực hiện tốt vai trò đó, mỗi chi bộ cần xác định rõ những nhiệm vụ trọng tâm và đề ra các giải pháp hiệu quả, góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh, đáp ứng tốt yêu cầu của thời kỳ mới. Trong bài viết này, tôi xin đề xuất những giải pháp cụ thể để thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Chi bộ trong nhiệm kỳ 2025-2027 như sau:

Thứ nhất, Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Chi bộ:

- Nhiệm vụ: Cần tập trung xây dựng và củng cố đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất chính trị vững vàng, năng lực và kỹ năng phù hợp.

- Giải pháp: Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với nhiệm vụ cụ thể của Chi bộ. Đồng thời, cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tổ chức Đảng, đảng viên, đặc biệt là việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ của người đảng viên. Trong sinh hoạt Chi bộ, việc trao đổi cần được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, qua đó xây dựng khối đoàn kết thống nhất và tập trung thảo luận các vấn đề trọng tâm trong công tác lãnh đạo. Những giải pháp này sẽ giúp Chi bộ không ngừng phát huy vai trò lãnh đạo và nâng cao sức chiến đấu của Đảng.

Thứ hai, Tăng cường công tác tổ chức, xây dựng Đảng:

- Nhiệm vụ: Xây dựng và củng cố đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất chính trị vững vàng, có năng lực, phẩm chất và kỹ năng phù hợp.

- Giải pháp: Tổ chức đánh giá định kỳ chất lượng cán bộ, đảng viên, qua đó xác định những điểm mạnh, điểm yếu và đưa ra các biện pháp đào tạo, bồi dưỡng kịp thời, đặc biệt đối với cán bộ trẻ hoặc những người còn hạn chế về năng lực. Đồng thời, cần phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực, sở trường của mỗi cá nhân để phát huy tối đa hiệu quả công tác. Song song đó, chú trọng bồi dưỡng, phát triển đảng viên mới nhằm củng cố lực lượng và bảo đảm tính kế thừa trong

tổ chức Đảng. Những giải pháp này sẽ giúp nâng cao chất lượng tổ chức Đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Thứ ba, Nâng cao chất lượng công tác tư tưởng chính trị:

- Nhiệm vụ: Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, giúp đảng viên hiểu rõ nhiệm vụ và trách nhiệm của mình.

- Giải pháp: Cần tập trung tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng nhằm giúp đảng viên hiểu rõ nhiệm vụ và trách nhiệm của mình. Giải pháp trọng tâm là lập kế hoạch và tổ chức các buổi sinh hoạt Chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, qua đó cập nhật những kiến thức mới, thông tin thời sự để nâng cao nhận thức và tư duy của đảng viên. Đồng thời, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực tiễn công tác và nhiệm vụ chính trị, góp phần xây dựng đội ngũ đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, sẵn sàng hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Thứ tư, Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn:

- Nhiệm vụ: Hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị và chuyên môn đảm bảo đúng tiến độ và chất lượng.

- Giải pháp: Xây dựng bảng phân công nhiệm vụ và chương trình hành động hằng năm, triển khai cụ thể đến từng cán bộ, đảng viên. Cấp ủy Chi bộ cần tập trung lãnh đạo, khuyến khích cán bộ, đảng viên và quần chúng phát huy năng lực sáng tạo, cải tiến lề lối, quy trình làm việc, nâng cao chất lượng công việc, và thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đồng thời, cần tiếp tục nâng cao tính chủ động, hiệu quả trong công tác tham mưu, phục vụ trên các lĩnh vực chuyên môn của hai tổ đảng thuộc Chi bộ. Công tác giám sát, kiểm tra tiến độ thực hiện nhiệm vụ phải được tăng cường, đi đôi với việc tháo gỡ khó khăn, vướng mắc một cách kịp thời. Đặc biệt, việc thực hiện nhiệm vụ chính trị cần gắn liền với mục tiêu phát triển bền vững, tạo động lực thúc đẩy sự phát triển toàn diện và lâu dài.

Thứ năm, Đổi mới phương thức lãnh đạo và quản lý:

- Nhiệm vụ: Đảm bảo sự linh hoạt, hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo gắn với thực tiễn nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh.

- Giải pháp: Ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý và điều hành nhằm nâng cao hiệu quả công việc, tăng tính minh bạch và khả năng phản ứng nhanh trước những thay đổi. Đồng thời, cần phân công nhiệm vụ một cách rõ ràng, cụ thể đến từng cán bộ, đảng viên nhằm phát huy tối đa hiệu quả trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao. Những đổi mới này sẽ góp phần nâng cao chất lượng lãnh đạo và quản lý, đáp ứng tốt yêu cầu trong giai đoạn mới.

Thứ sáu, Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát:

- Nhiệm vụ: Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát, góp phần phát hiện, chấn chỉnh những sai phạm và nâng cao tính tự giác của đảng viên.

- Giải pháp: Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ và chuyên đề, tập trung vào việc đánh giá toàn diện các hoạt động và trách nhiệm của đảng viên trong Chi bộ. Đồng thời, tăng cường giáo dục về đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm và ý thức tự giác của từng đảng viên.

Thứ bảy, Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên:

- Nhiệm vụ: Đảng viên, đặc biệt là cấp ủy phải là tấm gương sáng về đạo đức, lối sống và trách nhiệm.

- Giải pháp: Thường xuyên phân tích, đánh giá những đóng góp của đảng viên trong công tác, từ đó kịp thời biểu dương và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến. Việc làm này không chỉ khuyến khích tinh thần trách nhiệm mà còn tạo động lực thúc đẩy toàn thể cán bộ, đảng viên phát huy năng lực, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Ngoài ra, tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn thực hiện của Đảng ủy cấp trên đến toàn thể cán bộ, đảng viên. Gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và công tác xây dựng chính đồn Đảng nhằm ngăn chặn những biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên; nâng cao cảnh giác chống mọi biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa”, bảo vệ tốt đoàn kết trong Đảng; tiếp tục làm tốt công tác thẩm tra, xác minh lịch sử chính trị cá nhân và gia đình cán bộ đảng viên phục vụ công tác kết nạp đảng.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp trên sẽ giúp Chi bộ không chỉ nâng cao năng lực lãnh đạo mà còn củng cố sức chiến đấu, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm kỳ mới.

