

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM
CHI BỘ HỢP TÁC LAO ĐỘNG



BÀI DỰ THI

CUỘC THI TÌM HIỂU VỀ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH;
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM

Hà Nội, tháng 12 năm 2024.

BÀI DỰ THI

CUỘC THI TÌM HIỂU VỀ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH; ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM

A. CÂU HỎI VÀ TỰ LUẬN THI TẬP THỂ.

I. CÂU HỎI:

Câu hỏi 1:

Đồng chí cho biết từ khi bước vào công cuộc Đổi mới (năm 1986), Đảng ta đã ban hành bao nhiêu nghị quyết chuyên đề về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kể tên những nghị quyết chuyên đề của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng mà đồng chí biết. Nhiệm vụ trọng tâm về xây dựng, chỉnh đốn Đảng được nêu trong Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII.

Trả lời:

I. Các Nghị quyết chuyên đề của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng từ năm 1986 đến nay:

Bắt đầu từ công cuộc Đổi mới năm 1986, Đảng ta đã có nhiều nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, cụ thể như sau:

- Tại Hội nghị Trung ương 3 (khóa VII) năm 1992 về một số nhiệm vụ đổi mới và chỉnh đốn Đảng;
- Hội nghị Trung ương 6 lần 2 (khóa VIII) năm 1999 : "Một số vấn đề cơ bản và cấp bách về công tác xây dựng Đảng hiện nay"...
- Tại Hội nghị Trung ương 4 khóa XI tập trung bàn và ra Nghị quyết về "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng",
- Hội nghị Trung ương 4 khóa XII (2016) đã bổ sung, đổi mới rất căn bản về phạm vi và nội dung, bao gồm toàn bộ các vấn đề "Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ".
- Nghị quyết Đại hội XIII (2021) đã đề cập nhiều nội dung mới, nổi bật là quan điểm coi "công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là một nhiệm vụ đặc biệt quan trọng" và "kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, với quyết tâm chính trị cao hơn, hành động mạnh mẽ, triệt để hơn, hiệu quả hơn" để xây dựng và chỉnh đốn Đảng; xây dựng và củng cố hệ thống chính trị; xây dựng và củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc.
- Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII), Trung ương nhận thấy Nghị quyết Trung ương 4/khóa XII vẫn còn nguyên giá trị, vì vậy, Trung ương thống nhất không ban hành nghị quyết mới mà chỉ ban hành Kết luận số 21-KL/TW về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

II. Nhiệm vụ trọng tâm về xây dựng, chỉnh đốn Đảng được nêu trong Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII:

Đại hội XII đã đề ra yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng cùng với 10 giải pháp cơ bản, trong đó nhấn mạnh phải kiên quyết, kiên trì tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, với trọng tâm là đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Vì vậy, các cấp uỷ, tổ chức đảng cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ, toàn diện, có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ, giải pháp sau:

1- Về công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình.

- 1) Có kế hoạch học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận bắt buộc hằng năm đối với cán bộ, đảng viên gắn với việc cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức mới phù hợp từng đối tượng, từng cấp, từng ngành, từng địa phương

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao nhận thức trong toàn Đảng về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.

Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị.

- 2) Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức dạy và học lý luận chính trị gắn với ứng dụng thực tế, tăng cường kiểm tra và quản lý chặt chẽ chất lượng dạy và học. Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả.

Tích cực đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đẩy mạnh công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, nhất là những mô hình mới, kinh nghiệm hay; khuyến khích phát triển tư duy lý luận phù hợp với đường lối đổi mới của Đảng.

- 3) Xây dựng và thực hiện có hiệu quả nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, trong đó chú trọng xây dựng hệ thống chuẩn mực các mối quan hệ của cán bộ, đảng viên với tổ chức đảng và với nhân dân.

Hằng năm, người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên có cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; các cấp uỷ, tổ chức đảng kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên ở địa phương, cơ quan, đơn vị mình.

- 4) Hoàn thiện và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương và bí thư cấp uỷ các cấp.
- 5) Hoàn thiện quy chế đánh giá cán bộ một cách khoa học, phù hợp; quy định lấy phiếu tín nhiệm ở các cấp, các ngành định kỳ hoặc đột xuất.

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Xây dựng quy định tự phê bình và phê bình, khắc phục tình trạng nể nang, né

tránh, ngại va chạm và bảo vệ người thắng thắng, dám đấu tranh; cấp trên gợi ý kiểm điểm và trực tiếp dự, chỉ đạo ở những nơi có vấn đề phức tạp, nơi có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- 6) Chủ động chuẩn bị các phương án, biện pháp cụ thể, sát với tình hình; xây dựng lý luận sắc bén để đấu tranh, phản bác có hiệu quả đối với các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, phản động, phản tử cơ hội và bất mãn chính trị chống phá Đảng, Nhà nước và khối đại đoàn kết toàn dân tộc.
- 7) Chủ động định hướng, cung cấp thông tin thường xuyên hoặc đột xuất; chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, những thành quả trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt. Khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về thông tin, báo chí, tuyên truyền.

Tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động báo chí, xuất bản, Internet, mạng xã hội. Phát huy vai trò, nêu cao trách nhiệm của các cơ quan báo chí, cơ quan chủ quản báo chí trong công tác đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- 8) Hoàn thiện Quy chế về kỷ luật phát ngôn đối với cán bộ, đảng viên; xử lý nghiêm những cá nhân, nhóm người cấu kết với nhau, lợi dụng vấn đề "dân chủ", "nhân quyền", tôn giáo, dân tộc để tuyên truyền, xuyên tạc và có hành vi nói, viết, lưu trữ, phát tán tài liệu sai trái. Tổ chức diễn đàn trao đổi, đối thoại những vấn đề còn có nhận thức, quan điểm khác nhau liên quan đến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- 9) Cấp uỷ, chính quyền và người đứng đầu các cấp phải xây dựng kế hoạch, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát, khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân. Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục, rèn luyện phong cách làm việc khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.
- 10) Về công tác đề bạt, luân chuyển, điều động công tác đối với cán bộ, tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại tổ chức và cán bộ, đảng viên là: chương trình hành động của tập thể và cá nhân; kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; kết quả thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; tự phê bình và phê bình; sự nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý; hiệu quả đấu tranh, khắc phục suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

2- Về cơ chế, chính sách.

1) Các cấp uỷ, tổ chức đảng chỉ đạo rà soát, hoàn thiện và thực hiện nghiêm cơ chế kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực thi quyền lực của người có chức, có quyền, theo hướng quyền hạn đến đâu trách nhiệm đến đó; phân định rõ thẩm quyền và trách nhiệm tập thể, cá nhân trong từng công đoạn giải quyết công việc và có chế tài xử lý nghiêm những hành vi vi phạm. Kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức đối với cán bộ làm việc kém hiệu quả, không hoàn

thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu. Trước mắt, rà soát, kiểm tra, xử lý dứt điểm các vụ việc vi phạm trong thực thi quyền lực gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.

2) Các cấp uỷ, tổ chức đảng chỉ đạo rà soát, hoàn thiện các quy định, văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành bảo đảm công khai, minh bạch, góp phần xoá bỏ cơ chế "xin - cho", "duyet - cấp"; ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, "lợi ích nhóm", "sân sau", trục lợi trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, cổ phần hoá doanh nghiệp nhà nước, vốn đầu tư, đất đai, tài nguyên, khoáng sản, tài chính, ngân hàng, thuế, hải quan, phân bổ, quản lý và sử dụng biên chế... Tăng cường hiệu quả công tác phòng, chống rửa tiền, chuyển mạnh từ thanh toán tiền mặt sang thanh toán không dùng tiền mặt.

3) Kiên quyết thực hiện đúng mục tiêu, có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và đổi mới chính sách tiền lương. Thực hiện chế độ hợp đồng có thời hạn đối với viên chức nhà nước. Xây dựng và thực hiện chính sách nhà ở nhằm tạo động lực cho cán bộ, công chức theo hướng nhiều chủ thể tham gia, hạn chế tối đa việc sử dụng ngân sách nhà nước.

4) Đẩy mạnh xã hội hoá, tách cung ứng dịch vụ công và quản lý sản xuất kinh doanh ra khỏi chức năng quản lý nhà nước nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan quản lý nhà nước; khắc phục tình trạng quan liêu, cửa quyền, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức. Rà soát, thoái vốn, cổ phần hoá, chấn chỉnh hoạt động của các doanh nghiệp quân đội và công an sản xuất kinh doanh thua lỗ, không phục vụ nhiệm vụ quốc phòng, an ninh.

5) Đẩy mạnh cải cách hành chính trong Đảng; rà soát, sửa đổi, hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ cán bộ, đảng viên; khắc phục ngay tình trạng ăn uống, chè chén, "liên hoan", "gặp mặt" không lành mạnh, với động cơ không trong sáng; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ, như: phân công, phân cấp, thẩm quyền quản lý, quy trình bổ nhiệm,... nhằm bảo đảm nguyên tắc bình đẳng, tổng thể, liên thông giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị và chấn chỉnh, khắc phục tình trạng kén chọn vị trí, chức danh trong đội ngũ cán bộ, đảng viên.

6) Hoàn thiện quy định về tổ chức, bộ máy và công tác bảo vệ chính trị nội bộ; bảo đảm sự trong sạch về chính trị trong nội bộ, trước hết là cán bộ lãnh đạo cấp chiến lược. Chú trọng nắm tình hình và giải quyết tốt vấn đề chính trị hiện nay; chủ động phát hiện, ngăn chặn kịp thời và xử lý nghiêm các đối tượng chống đối, phản tử cơ hội, bất mãn chính trị. Rà soát, hoàn thiện quy định về quản lý cán bộ, đảng viên nghiên cứu, học tập, lao động và công tác ở nước ngoài. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Quân uỷ Trung ương, Đảng uỷ Công an Trung ương trong đấu tranh phòng, chống "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

3- Về kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng

1) Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận của Đảng. Xử lý nghiêm tập thể, cá nhân ban hành văn bản không đúng, không phù hợp hoặc thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, kết luận của Đảng; khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân thực hiện có hiệu quả.

2) Các cấp uỷ, tổ chức đảng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và công khai kết quả để góp phần đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Bộ Chính trị, Ban Bí thư và ban thường vụ cấp uỷ các cấp chỉ đạo rà soát ngay đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc quyền và xử lý nghiêm những trường hợp suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", không bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình bổ nhiệm, năng lực và hiệu quả công tác thấp, nhất là những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp có nhiều dư luận.

3) Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo Trung ương và cơ quan thường trực về phòng, chống tham nhũng. Nghiên cứu việc tăng thẩm quyền và chế tài xử lý trách nhiệm của uỷ ban kiểm tra các cấp trong việc kiểm tra, giám sát, kỷ luật đối với tổ chức đảng, đảng viên. Rà soát, hoàn thiện các quy định của Đảng và Nhà nước về xử lý kỷ luật, bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với kỷ luật hành chính của Nhà nước.

4) Tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác cán bộ dưới quyền để kiểm điểm khi có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; đồng thời, xem xét tư cách đảng viên và phối hợp với các cơ quan chức năng có biện pháp ngăn chặn hành vi bao che, cản trở, gây khó khăn trong xử lý hoặc có dấu hiệu bỏ trốn.

5) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra, điều tra và các cơ quan tư pháp để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ sai phạm theo quy định của pháp luật; trước mắt tập trung xử lý dứt điểm các vụ tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp được dư luận xã hội và nhân dân quan tâm và công khai kết quả xử lý.

6) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng; cán bộ, đảng viên vi phạm phải có hình thức xử lý kịp thời, chính xác, bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng. Cấp uỷ các cấp chỉ đạo nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên; đồng thời, tiến hành rà soát, sàng lọc và đưa ngay những người không còn đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng.

7) Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; xây dựng và hoàn thiện cơ chế giải trình và giám sát việc tăng giảm tài sản của cán bộ, đảng viên. Cơ quan đề xuất đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải tiến hành thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định.

8) Xây dựng quy định xử lý những tập thể, cá nhân suy thoái nghiêm trọng về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có lời nói và việc làm biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" nghiêm trọng. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức đảng phải chịu trách nhiệm nếu không kịp thời phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý đối với các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

4- Về phát huy vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội.

1) Các cấp uỷ, chính quyền phải nhận thức sâu sắc, quán triệt và thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW về quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12-12-2013 của Bộ Chính trị quy định về việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

2) Tăng cường công tác dân vận của Đảng và của chính quyền; phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, của nhân dân, báo chí và công luận trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả phương châm dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra. Trước mắt, tập trung giải quyết kịp thời, dứt điểm những vấn đề bức xúc của nhân dân.

3) Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp, bảo đảm mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước phải theo đúng Cương lĩnh, đường lối, chủ trương của Đảng và phải xuất phát từ nguyện vọng chính đáng, quyền và lợi ích hợp pháp của nhân dân.

4) Người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền các cấp phải thực hiện nghiêm túc việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên. Xây dựng và thực hiện Quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cơ quan, cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; có hình thức xử lý đối với những tổ chức, cá nhân có chỉ số hài lòng thấp.

5) Xây dựng và thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

Câu hỏi 2:

Đồng chí cho biết Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025 đã xây dựng và thông qua bao nhiêu nhóm chỉ tiêu chính, là những chỉ tiêu gì. Đến nay (11/2024) có những chỉ tiêu nào đã đạt và vượt kế hoạch, chỉ tiêu nào gặp khó khăn, nguyên nhân khó khăn; đồng chí có đề xuất gì để giải quyết những khó khăn đó.

Trả Lời:

I. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025 đã xây dựng và thông qua 09 nhóm chỉ tiêu chính, đó là những chỉ tiêu:

1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị: Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 và các năm tiếp theo (2020-2024).

2. Phấn đấu 100% cán bộ đảng viên và 80% trở lên người lao động của Đảng bộ được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Nghị quyết đại hội đảng các cấp và các Nghị quyết của Ban chấp hành Trung ương khóa XIII.

3. Phấn đấu 100% các cấp ủy đảng xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; nghị quyết đại hội các cấp và các Nghị quyết của Trung ương khóa XIII.

4. Phấn đấu 100% cấp ủy đảng xây dựng kế hoạch học tập, 100% đảng viên đăng ký thực hiện có hiệu quả về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

5. Phấn đấu 100% cấp ủy đảng xây dựng hoàn thiện quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy với lãnh đạo chính quyền.

6. Phấn đấu hàng năm 100% chi bộ xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở lên, 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có trên 80% đảng viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Đảng bộ Tổng công ty phấn đấu hàng năm đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

7. Công tác phát triển đảng: phấn đấu trong nhiệm kỳ cử 45-50 quần chúng ưu tú đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, tạo nguồn cho công tác phát triển Đảng, kết nạp được 40-45 đảng viên mới và chuyển đảng chính thức 100% đảng viên dự bị đúng quy định, thời hạn.

8. Công tác kiểm tra, giám sát: Quyết tâm nâng cao chất lượng kiểm tra giám sát, thực hiện tốt Kế hoạch kiểm tra giám sát trong nhiệm kỳ của Đảng bộ; 100% các chi bộ trực thuộc xây dựng chương trình kiểm tra giám sát hàng năm, 100% đơn thư khiếu nại tố cáo được giải quyết kịp thời, dứt điểm và đúng thẩm quyền quy định.

9. Lãnh đạo các tổ chức Công đoàn và Đoàn thanh niên hàng năm đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, vững mạnh xuất sắc. Phấn đấu trên 80% công đoàn cơ sở đạt danh hiệu Công đoàn vững mạnh.

II. Đến tháng 11/2024 cơ bản Đảng bộ Tổng công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu đã đề ra. Còn một số chỉ tiêu chưa hoàn thành như:

1. Các chỉ tiêu về kết quả sản xuất kinh doanh về doanh thu, lợi nhuận, trồng rừng, khai thác rừng một số năm không đạt kế hoạch đề ra do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, chiến tranh và suy thoái kinh tế.

2. Trong nhiệm kỳ 2020-2025 đã kết nạp được 18 đảng viên mới. Chỉ tiêu này không đạt kế hoạch đề ra (40-45 đảng viên mới) do phần lớn cán bộ công nhân viên tại Tổng công ty đã là đảng viên; số lượng quần chúng ở các chi bộ ít, không đủ để bồi dưỡng, kết nạp.

* Đề xuất để giải quyết các khó khăn: Để giải quyết các khó khăn nhằm hoàn thành tốt Chiến lược phát triển Tổng công ty:

- Thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại bộ máy theo đề án của Tổng công ty, theo chủ trương của Đảng, Nhà nước nhằm tinh gọn, nâng cao hiệu quả của bộ máy.

- Đẩy mạnh các hoạt động kinh doanh truyền thống, mở ra các thị trường mới; kêu gọi các đối tác đầu tư nhằm phát huy tối đa các lợi thế của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

- Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể tuyên truyền sâu rộng, động viên phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội đảng khóa XIV.

Câu hỏi 3

Đồng chí hãy trình bày nội dung cơ bản của Kế hoạch số 1096-KH/ĐU ngày 20/02/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về xây dựng triển khai mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”. Đồng chí tâm đắc với nhiệm vụ nào về xây dựng mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” giải thích vì sao?

Trả lời:

Kế hoạch số 1096-KH/ĐU ngày 20/2/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về xây dựng triển khai mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” có những nội dung cơ bản như sau:

1. Mô hình “Chi bộ bốn tốt” gồm có các chỉ tiêu sau:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị.

- Thực hiện tốt việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị theo chương trình, kế hoạch công tác năm.

- Lãnh đạo (tham gia lãnh đạo) thực hiện đầy đủ, đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị (sản xuất kinh doanh) của chi bộ, doanh nghiệp, đơn vị (*phù hợp theo chức năng, nhiệm vụ của chi bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc trong từng loại hình doanh nghiệp, đơn vị*).

- Làm tốt công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên và quản lý đảng viên trong Chi bộ. Hằng năm, kết nạp đảng viên đạt về số lượng, chất lượng chỉ tiêu được giao (trong điều kiện có nguồn) và có 90% đảng viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Chất lượng sinh hoạt tốt.

- Thực hiện đúng, đủ, đảm bảo chất lượng sinh hoạt chi bộ hàng tháng, được đánh giá mức độ tốt theo khung tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ định kỳ cho các loại hình chi bộ theo quy định.

- Thực hiện đầy đủ các kỳ sinh hoạt chi bộ định kỳ và chuyên đề theo quy định và quy chế làm việc. Trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ đảm bảo tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu.

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng trong chi bộ (công tác chính trị tư tưởng, công tác đảng viên, công tác kiểm tra, giám sát, công tác dân vận). Đối với chi bộ cơ sở: Lãnh đạo thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng: công tác tổ chức, cán bộ, xây dựng tổ chức đảng: công tác kiểm tra, giám sát, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội: xây dựng doanh nghiệp, đơn vị hoạt động hiệu lực, hiệu quả (*đối với chi bộ cơ sở đảng trong doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 50% vốn điều lệ trở xuống chỉ tham gia, không lãnh đạo công tác cán bộ*).

c) Đoàn kết, kỷ luật tốt.

- Thực hiện đầy đủ các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Thực hiện tốt việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực: thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Giữ vững mối đoàn kết trong chi bộ, không để xảy ra tình trạng chia rẽ, bè phái, mất đoàn kết nội bộ.

- Không có đảng viên vi phạm quy định về những điều đảng viên không được làm và đảng viên bị kỷ luật.

d) Cán bộ, đảng viên tốt.

Cán bộ, đảng viên trong chi bộ thực hiện tiêu chí 04 tốt, cụ thể:

- Nêu gương tốt về việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Quy định những điều đảng viên không được làm; tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Nêu gương tốt về nói đi đôi với làm.

- Nêu gương tốt về việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu ứng dụng vào thực tiễn công tác, đảm bảo hoàn thành đúng và vượt tiến độ, yêu cầu đề ra.

- Nêu gương tốt về chấp hành kỷ luật, kỷ cương, tự phê bình và phê bình, đoàn kết, gắn bó với đồng chí, đồng nghiệp và Nhân dân; thực hiện sinh hoạt đảng đúng quy định.

- Đối với cá nhân là cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý: Ngoài các tiêu chí chung nêu trên, phải thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ.

2. Tiêu chí mô hình “đảng bộ cơ sở bốn tốt” gồm các chỉ tiêu sau:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị.

- Kịp thời quán triệt, cụ thể hóa các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của cấp ủy cấp trên để lãnh đạo, xây dựng và tổ chức thực hiện hiệu quả chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của Tổng công ty, đơn vị.

- Lãnh đạo thực hiện đầy đủ, đạt và vượt mức chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty, đơn vị (Phù hợp theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức cơ sở đảng trong từng loại hình doanh nghiệp, đơn vị).

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên mới đạt cả về số lượng và chất lượng chỉ thiêu nghị quyết đại hội đảng bộ và kế hoạch hằng năm đề ra. Hằng năm có 90% số lượng tổ chức đảng trực thuocj và đảng viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Chất lượng sinh hoạt tốt

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng (công tác chính trị, tư tưởng; công tác tổ chức, cán bộ, xây dựng tổ chức đảng; công tác kiểm tra, giám sát; lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội); xây dựng Tổng công ty, đơn vị hoạt động hiệu lực, hiệu quả). Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của cấp ủy, Đảng bộ.

- Thực hiện đầy đủ, chất lượng các kỳ họp của cấp ủy (Đảng ủy Tổng công ty họp thường lệ mỗi tháng một lần, họp bất thường khi cần; Đảng bộ họp thường lệ mỗi năm hai lần vào dịp đánh giá công tác 6 tháng đầu năm và tổng kết công tác cuối năm, họp bất thường khi cần) theo quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng và Quy chế làm việc của cấp ủy.

- Trong sinh hoạt cấp ủy, Đảng bộ đảm bảo tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc của Đảng, trong đó chú trọng thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

c) Đoàn kết, kỷ luật tốt.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện theo đúng quy chế làm việc của cấp ủy cơ sở.

- Thực hiện đầy đủ các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện tốt việc mở rộng dân chủ để tất cả cán bộ, đảng viên bày tỏ ý kiến của mình.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự

chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

- Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp, cơ quan, các tổ chức chính trị - xã hội vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý, giải quyết tốt các vấn đề nảy sinh, không để vụ việc tồn đọng, khiếu kiện vượt cấp; nâng cao kết quả phối hợp công tác, phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đại đoàn kết trong doanh nghiệp, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực hiện nhiệm vụ; nâng cao đạo đức, văn hóa doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, tính chuyên nghiệp của cán bộ, đảng viên.

- Không có đảng viên vi phạm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Đối với đảng ủy cơ sở, không có tổ chức đảng trực thuộc hoặc thành viên tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

d) Cán bộ, đảng viên tốt.

Tổ chức phát động và duy trì phong trào thi đua rèn luyện của cán bộ, đảng viên trong đảng bộ cơ sở theo tiêu chí 04 tốt, cụ thể:

- Nêu gương tốt về đạo đức, lối sống, phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Nêu gương tốt về nói đi đôi với làm; phát huy ý trí khát vọng đi lên, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

- Nêu gương tốt về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, tích cực học tập, nghiên cứu ứng dụng vào thực tiễn công tác, hoàn thành đúng tiến độ, yêu cầu đề ra.

- Nêu gương tốt về chấp hành kỷ luật, kỷ cương, tự phê bình và phê bình, đoàn kết gắn bó, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; sống có nghĩa có tình.

Đối với cá nhân là cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý; Ngoài các tiêu chí chung nêu trên, phải thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ.

Trên đây là Nội dung cơ bản của Kế hoạch số 1096-KH/ĐU ngày 20/2/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về xây dựng triển khai mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt”.

Câu hỏi 4.

Đồng chí hãy đề xuất những nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp để xây dựng Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam trong nhiệm kỳ 2025-2030. Để giúp Đảng ủy Tổng công ty ban hành nghị quyết chuyên đề trong việc lãnh đạo thực

hiện nhiệm vụ chính trị các chi bộ, phòng ban, đơn vị cần quan tâm làm tốt những vấn đề gì?

Trả lời:

I. Đề xuất những nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp để xây dựng Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam trong nhiệm kỳ 2025-2030:

1. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị: Phát huy vai trò chỉ đạo của Đảng trong việc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty và các đơn vị thành viên. Thực hiện tốt công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng theo chủ trương, đường lối của Đảng.

2. Về công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát: thực hiện định kỳ và đột xuất nhằm nâng cao sức chiến đấu của Tổ chức đảng.

3. Về công tác chuyên môn: Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 – 2030 bao gồm lãnh đạo, chỉ đạo công tác cơ cấu lại doanh nghiệp, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đảm bảo việc làm, thu nhập, đời sống cho người lao động. Lãnh đạo, chỉ đạo ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa, cơ giới hóa, tự động hóa trong sản xuất để nâng cao hiệu quả trong sản xuất, kinh doanh.

4. Về công tác thị trường, xúc tiến thương mại: đẩy mạnh hoạt động xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường, tăng cường hợp tác đầu tư với các đối tác trong và ngoài nước.

II. Để giúp Đảng ủy Tổng công ty ban hành nghị quyết chuyên đề trong việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị các chi bộ, các đơn vị cần quan tâm làm tốt những vấn đề sau:

1. Báo cáo và đề xuất kịp thời các khó khăn và vướng mắc mà đơn vị mình gặp phải và đề xuất hướng giải quyết cũng như đề xuất Đảng ủy tổng công ty hỗ trợ, hướng dẫn theo từng chuyên đề.

2. Xây dựng bộ máy hoạt động, nguồn nhân lực của đơn vị mình để đáp ứng được các yêu cầu của công việc. Phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của Nhà nước, của Tổng công ty, của Công ty.

3. Tăng cường phổ biến, quán triệt tới các đảng viên, người lao động tại đơn vị mình các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Chiến lược phát triển của Tổng công ty và các đơn vị mình để mọi người nắm được và thực hiện tốt.