

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM
CHI BỘ KINH DOANH

*

**CUỘC THI TÌM HIỂU VỀ “ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH;
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LÂM NGHIỆP VIỆT NAM”**

(Kèm theo Kế hoạch số 1546-KH/ĐU ngày 05/11/2024 của Đảng ủy Tổng Công ty)

A. Câu hỏi

I. Câu hỏi 1. Đồng chí cho biết từ khi bước vào công cuộc đổi mới (1986) Đảng ta đã ban hành bao nhiêu nghị quyết chuyên đề về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kể tên những nghị quyết chuyên đề của Đảng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng mà đồng chí biết. Nhiệm vụ trọng tâm về xây dựng, chỉnh đốn Đảng được nêu trong nghị quyết hội nghị trung ương 4 khóa XII.

1. Số lượng Nghị quyết chuyên đề về xây dựng, chỉnh đốn Đảng từ năm 1986:

Từ khi bước vào công cuộc đổi mới (1986), Đảng ta đã ban hành nhiều nghị quyết chuyên đề về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nhằm tăng cường sự lãnh đạo, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Các nghị quyết này tập trung vào việc nâng cao chất lượng tổ chức Đảng, đấu tranh chống tham nhũng, suy thoái tư tưởng, đạo đức, lối sống, cải cách hành chính, và cải thiện công tác cán bộ. Những Nghị quyết chuyên đề về xây dựng, chỉnh đốn Đảng mà Đảng ta đã ban hành bao gồm 02 Nghị quyết và 01 Kết luận sau:

- Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/01/2012, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI): Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay;

- Nghị quyết 04/NQ-TW ngày 30/10/2016, Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ;

- Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII) đã ban hành Kết luận số 21-KL/TW về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

2. Nhiệm vụ trọng tâm của Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII):

Nhiệm vụ trọng tâm của Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) là tăng cường xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, đặc biệt là công tác đấu tranh phòng, chống suy

thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ Đảng. Cụ thể, nghị quyết nhấn mạnh các nhiệm vụ sau:

- Đẩy mạnh công tác tự phê bình và phê bình trong Đảng, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và đảng bộ.

- Chủ động phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng, xử lý nghiêm các vi phạm, không để các vấn đề tồn đọng kéo dài.

- Đề cao vai trò của cán bộ, đảng viên trong việc xây dựng Đảng, củng cố mối quan hệ giữa Đảng với nhân dân.

- Xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh từ cơ sở, chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

II. Câu hỏi 2: Đồng chí cho biết Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025 đã xây dựng và thông qua bao nhiêu nhóm chỉ tiêu chính, là những chỉ tiêu gì. Đến nay (11/2024) có những chỉ tiêu nào đã đạt và vượt kế hoạch, chỉ tiêu nào gặp khó khăn, nguyên nhân khó khăn; đồng chí; đồng chí có đề xuất gì để giải quyết những khó khăn đó.

*** Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025 đã xây dựng và thông qua 09 nhóm chỉ tiêu chính đó là:**

1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị

Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 và các năm tiếp theo do Ủy ban Quản vốn nhà nước tại doanh nghiệp và Đại hội cổ đông đề ra. Định hướng và chỉ đạo để Tổng công ty phát triển bền vững; bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước, chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, nâng cao đời sống, việc làm và các chế độ đối với người lao động, cụ thể:

• Về thực hiện nhiệm vụ SXKD:

T T	Các chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.399	1.315	1.415	1.480	1.538
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	420	445	505	530	545
3	Cổ tức	%	11	12	13,5	14,5	15
4	Tạo rừng năm 1	ha	2.965	3.054	3.146	3.240	3.337

5	Khai thác rừng	ha	2.889	2.976	3.065	3.157	3.252
---	----------------	----	-------	-------	-------	-------	-------

(Kế hoạch SXKD năm 2020 chưa tính đến các yếu tố khách quan,

bất khả kháng phát sinh trong năm tài chính 2020)

Đối với các Chi bộ ngoài khối cơ quan Tổng công ty: Lãnh đạo chấp hành tốt các quy định của pháp luật Nhà nước; phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm do Đại hội cổ đông, Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên công ty đề ra; đảm bảo việc làm thu nhập cho người lao động.

2. Phấn đấu 100% cán bộ đảng viên và 80% trở lên người lao động của Đảng bộ được học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Nghị quyết đại hội đảng các cấp và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII.

3. Phấn đấu 100% các cấp ủy đảng xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; nghị quyết đại hội đảng các cấp và các Nghị quyết của Trung ương khóa XIII.

4. Phấn đấu 100% cấp ủy đảng xây dựng kế hoạch học tập, 100% đảng viên đăng ký thực hiện có hiệu quả về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

5. Phấn đấu 100% cấp ủy đảng xây dựng hoàn thiện quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy với lãnh đạo chính quyền.

6. Phấn đấu hàng năm: 100% chi bộ xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở lên, 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có trên 80% đảng viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Đảng bộ Tổng công ty phấn đấu hàng năm đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

7. Công tác phát triển đảng: phấn đấu trong nhiệm kỳ cử 45-50 quần chúng ưu tú đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, tạo nguồn cho công tác phát triển Đảng, kết nạp được 40-45 đảng viên mới và chuyển đảng chính thức 100% đảng viên dự bị đúng quy định, thời hạn.

8. Công tác kiểm tra giám sát: Quyết tâm nâng cao chất lượng kiểm tra giám sát, thực hiện tốt Kế hoạch kiểm tra giám sát trong nhiệm kỳ của Đảng bộ; 100% các chi bộ trực thuộc xây dựng chương trình kiểm tra giám sát hàng năm, 100% đơn thư khiếu nại tố cáo được giải quyết kịp thời, dứt điểm và đúng thẩm quyền quy định.

9. Lãnh đạo các tổ chức Công đoàn và Đoàn thanh niên hàng năm đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, vững mạnh xuất sắc. Phấn đấu trên 80% Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu Công đoàn vững mạnh.

* Trong 09 nhóm chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty Lâm nghiệp Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025 đã xây dựng và thông qua, thì chỉ có nhóm chỉ tiêu “Công tác phát triển đảng” là Đảng bộ Tổng Công ty chưa đạt được như Nghị quyết đề ra; còn lại 08 nhóm chỉ tiêu còn lại đều đạt như Nghị quyết đã đề ra.

Đề đạt được các chỉ tiêu trên là một sự nỗ lực của tập thể Ban Lãnh đạo Tổng Công ty và toàn thể cán bộ nhân viên trong 05 năm qua. Cụ thể:

- Cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tổng công ty đã kịp thời phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương, Đảng ủy Khối DNTW đến các chi bộ, đảng viên trong Đảng bộ. Tình hình tư tưởng, chính trị trong cán bộ, đảng viên người lao động Tổng công ty ổn định; nội bộ đoàn kết thống nhất, góp phần xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch vững mạnh.

- Đảng ủy Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam đã thực tốt vai trò lãnh đạo đối với Tổng công ty, đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban điều hành để chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác tổ chức cán bộ và các công tác khác của Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam đạt kết quả cao và ngày càng phát triển.

- Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban điều hành Tổng công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị đề ra, các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh đặt ra cơ bản hoàn thành và vượt như doanh thu, lợi nhuận, thu nhập bình quân. Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc đã quyết liệt chỉ đạo công tác cơ cấu lại doanh nghiệp theo các quy định của pháp luật, văn bản chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền và tìm mọi giải pháp để bảo vệ lợi ích của Tổng công ty tại dự án kéo dài. Thực hiện tốt mục tiêu kép, vừa phòng chống dịch an toàn, vừa phát triển kinh tế; hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch so với mục tiêu đề ra; đảm bảo ổn định và tăng trưởng thu nhập cho người lao động.

- Lãnh đạo triển khai thực hiện công tác tổ chức cán bộ, chỉ đạo triển khai thực hiện và hoàn thành công tác rà soát quy hoạch cấp ủy; rà soát, bổ sung, quy hoạch người đại diện vốn giữ các chức danh lãnh đạo quản lý Tổng công ty theo đúng quy định.

- Công tác xây dựng Đảng được các cấp ủy đảng đặc biệt quan tâm, có nhiều đổi mới trong phương pháp lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy, công tác đảng không chỉ còn là nhiệm vụ của cấp ủy mà trở thành nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị Tổng công ty. Đảng ủy tiếp tục chỉ đạo nâng cao chất lượng chi bộ, sinh hoạt chi bộ. Tăng cường công tác quản lý đảng viên, làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

- Công tác kiểm tra giám sát của Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy và các chi bộ ngày càng tổ chức thực hiện theo đúng kế hoạch đề ra.

III. Câu hỏi 3: Việc xây dựng và triển khai mô hình "Chi bộ bốn tốt", "Đảng bộ cơ sở bốn tốt" nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hành động của các cấp

ủy, tổ chức Đảng trong việc thực hiện hiệu quả các nghị quyết, kế hoạch của Trung ương. Từ đó, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, phát huy năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng; xây dựng tổ chức Đảng và đơn vị trong sạch, vững mạnh, góp phần phát triển doanh nghiệp bền vững. Trong đó, các tiêu chí cụ thể như sau:

1. Tiêu chí xây dựng mô hình "Chi bộ bốn tốt":

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị: Đảm bảo lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp hoặc cơ quan. Tích cực tạo nguồn, phát triển và quản lý Đảng viên, phấn đấu 90% Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Chất lượng sinh hoạt tốt: Tổ chức đầy đủ các kỳ sinh hoạt định kỳ và chuyên đề, đảm bảo tính lãnh đạo, giáo dục, chiến đấu trong sinh hoạt chi bộ.
- Đoàn kết, kỷ luật tốt: Thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức Đảng, xây dựng đoàn kết nội bộ và không để xảy ra vi phạm kỷ luật.
- Cán bộ, Đảng viên tốt: Cán bộ, Đảng viên nêu gương trong thực hiện nhiệm vụ, chấp hành kỷ luật, nâng cao năng lực, và giữ gìn đạo đức lối sống.

2. Tiêu chí xây dựng mô hình "Đảng bộ cơ sở bốn tốt":

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị: Cụ thể hóa và thực hiện hiệu quả các nghị quyết, kế hoạch công tác. Phát triển Đảng viên mới đạt chất lượng và số lượng.
- Chất lượng sinh hoạt tốt: Đổi mới phương thức lãnh đạo, thực hiện nghiêm các kỳ họp Đảng bộ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.
- Đoàn kết, kỷ luật tốt: Thực hiện tốt quy chế làm việc, tăng cường kiểm tra, giám sát; xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, hiệu quả.
- Cán bộ, Đảng viên tốt: Nêu gương, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ; tích cực học tập, đổi mới sáng tạo, gắn bó với tổ chức và đồng nghiệp.

Chi bộ tâm đắc nhất với nhiệm vụ hoàn thành nhiệm vụ chính trị, đặc biệt là việc cụ thể hóa, triển khai và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị theo chương trình, kế hoạch công tác năm.

Nguyên nhân bởi việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị không chỉ là mục tiêu cốt lõi mà còn là thước đo năng lực lãnh đạo của tổ chức Đảng. Khi các chỉ tiêu, kế hoạch được cụ thể hóa và triển khai hiệu quả, doanh nghiệp sẽ đạt được sự phát triển ổn định và bền vững, đồng thời tạo cơ hội cho cán bộ, nhân viên phát huy tối đa năng lực của mình. Ngoài ra, việc vượt mức các chỉ tiêu thể hiện tinh thần chủ động, sáng tạo và quyết tâm vượt khó, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội chung. Đây cũng là minh chứng rõ nét cho sự đồng lòng, trách nhiệm của tập thể trong việc thực hiện các

nhiệm vụ chính trị được giao, qua đó khẳng định vai trò lãnh đạo và uy tín của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp.

B. TỰ LUẬN

Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam (Vinafor) đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển ngành lâm nghiệp gắn với bảo vệ tài nguyên rừng, thúc đẩy kinh tế xanh và bền vững. Để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị và kinh doanh trong nhiệm kỳ 2025-2030, Đảng bộ Tổng công ty cần tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp cụ thể như sau:

I. Nhiệm vụ trọng tâm

- Xây dựng Đảng bộ vững mạnh, lãnh đạo toàn diện các nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty. Tập trung kiện toàn hệ thống tổ chức Đảng trong Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam, đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa Đảng ủy Tổng công ty và các chi bộ, đơn vị trực thuộc.
- Lãnh đạo thực hiện hiệu quả nhiệm vụ sản xuất kinh doanh gắn với phát triển bền vững. Định hướng chiến lược phát triển Tổng công ty dựa trên khai thác, quản lý và sử dụng hiệu quả tài nguyên rừng, đảm bảo cân bằng giữa lợi ích kinh tế và bảo vệ môi trường. Đồng thời, tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng trong việc chỉ đạo các đơn vị ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất, chế biến gỗ và lâm sản, mở rộng thị trường tiêu thụ trong và ngoài nước.
- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng và phòng chống suy thoái đạo đức, lối sống: Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biến các nội dung này thành hành động cụ thể trong từng hoạt động của Tổng công ty. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức và lối sống trong đội ngũ cán bộ, Đảng viên.
- Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực lâm nghiệp và chế biến gỗ. Đổi mới công tác tuyển dụng, đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, Đảng viên và người lao động, đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và sự phát triển của ngành lâm nghiệp. Khuyến khích nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ mới và sáng kiến cải tiến trong các lĩnh vực sản xuất, quản lý rừng và chế biến lâm sản.

II. Giải pháp thực hiện

- Đổi mới nội dung và phương thức sinh hoạt Đảng: Các chi bộ cần tổ chức sinh hoạt định kỳ với nội dung sát với tình hình thực tế của đơn vị, tập trung vào việc giải quyết các vấn đề trọng tâm trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Tăng cường sinh hoạt chuyên đề, như “Vai trò của Đảng trong phát triển kinh tế lâm nghiệp bền vững” hoặc “Ứng dụng công nghệ cao trong quản lý tài nguyên rừng.”

- Đẩy mạnh công tác phát triển Đảng viên mới, chú trọng phát hiện và bồi dưỡng các quần chúng ưu tú từ đội ngũ kỹ sư lâm nghiệp, quản lý dự án và công nhân lao động có năng lực và tâm huyết với nghề. Đảm bảo quy trình kết nạp Đảng viên chặt chẽ, gắn với tiêu chí về phẩm chất đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật và năng lực chuyên môn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số vào quản lý và sản xuất. Xây dựng các hệ thống quản lý dữ liệu rừng tập trung, ứng dụng trí tuệ nhân tạo và công nghệ viễn thám để giám sát, bảo vệ và khai thác tài nguyên rừng hiệu quả. Phát triển các nền tảng số hóa để quản lý thông tin nội bộ, hồ sơ Đảng viên và các báo cáo sản xuất kinh doanh, đảm bảo tính minh bạch và kịp thời.

- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với trách nhiệm xã hội. Đẩy mạnh xây dựng và duy trì văn hóa doanh nghiệp dựa trên các giá trị như bền vững, trách nhiệm, và sáng tạo. Lồng ghép các phong trào thi đua yêu nước, như “Tích cực bảo vệ rừng,” “Lao động giỏi, lao động sáng tạo,” vào các hoạt động hàng ngày của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể. Tăng cường phối hợp giữa Đảng bộ, Công đoàn và Đoàn Thanh niên trong việc tổ chức các chương trình đào tạo, giao lưu, thi đua, góp phần tạo môi trường làm việc năng động, đoàn kết. Chú trọng vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để kịp thời đề xuất các chính sách phù hợp.

Đảng bộ Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam giai đoạn 2025-2030 cần xác định rõ vai trò là hạt nhân chính trị, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện trong mọi hoạt động của Tổng công ty. Để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị, cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa Đảng ủy và các đơn vị trực thuộc, thực hiện đồng bộ các giải pháp đã đề ra. Trong thời kỳ mới, Tổng công ty cần không ngừng đổi mới và sáng tạo, chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và ứng dụng khoa học công nghệ để vừa phát triển kinh tế, vừa bảo vệ tài nguyên rừng và môi trường. Đây chính là nền tảng để xây dựng một Đảng bộ vững mạnh, góp phần đưa Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam trở thành một đơn vị tiên phong trong ngành lâm nghiệp quốc gia.

Để hỗ trợ Đảng ủy Tổng công ty Lâm nghiệp Việt Nam ban hành nghị quyết chuyên đề hiệu quả, các chi bộ, phòng ban, và đơn vị cần tập trung vào việc nghiên cứu, tham mưu, và đề xuất các giải pháp sát với thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh và quản lý tài nguyên rừng. Đồng thời, cần đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đảm bảo sự đồng thuận, thống nhất cao trong nội bộ; tổ chức sinh hoạt chi bộ chuyên đề gắn với nhiệm vụ thực tế; và tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai nghị quyết để đảm bảo tính khả thi và hiệu quả.

Bên cạnh đó, các đơn vị cần chú trọng phối hợp chặt chẽ, phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong tuyên truyền, vận động thực hiện nghị quyết. Việc ứng dụng công nghệ trong quản lý, cải tiến quy trình làm việc, cũng như xây dựng cơ chế khen thưởng, động viên kịp thời sẽ góp phần khuyến khích sáng tạo, nâng cao trách nhiệm tập thể và cá nhân. Sự lãnh đạo gương mẫu của cấp ủy và sự tham gia tích cực của toàn thể cán bộ, người lao động là yếu tố quan trọng để hiện thực hóa mục tiêu nghị quyết, thúc đẩy sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Chi bộ Kinh doanh xin gửi bài dự thi.

Hà nội, ngày 20 tháng 01 năm 2025

Bí thư chi bộ

Nguyễn Thị Bích Ngọc